

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюза работников
ИрИХ СО РАН, к.х.н.



Грабельных В.А.

2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИрИХ СО РАН,
д.х.н., профессор РАН



В. Иванов

« 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Дисциплинарной комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Иркутский институт химии им. А.Е. Фаворского Сибирского отделения Российской академии наук»
(ИрИХ СО РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о дисциплинарной комиссии ИрИХ СО РАН (далее - Положение) действует в соответствии с действующим законодательством (ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации), Уставом ИрИХ СО РАН, Правилами внутреннего трудового распорядка, определяет компетенцию, функции, задачи, порядок формирования и деятельности указанной комиссии.

1.2. Комиссия создается приказом директора, в количестве не менее 7 человек (нечетное количество), с обязательным включением представителя Профсоюзного комитета.

Заседание Комиссии считается правомочным при участии в нем не менее двух третей от общего числа членов Комиссии

1.3. Решения, принятые Дисциплинарной комиссией в пределах имеющихся у нее полномочий, содержат указания, обязательные для исполнения всеми работниками ИрИХ СО РАН либо, если в таких решениях прямо указаны работники ИрИХ СО РАН, непосредственно кому они адресованы для исполнения.

1.4. Деятельность Дисциплинарной комиссии основывается на принципах:
- уважения прав и защиты законных интересов Работодателя и Работников ИрИХ СО РАН;
- строгого соблюдения законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов.

2. Цели и задачи Дисциплинарной комиссии

2.1. Основной целью Дисциплинарной комиссии является обеспечение соблюдения Работниками ИрИХ СО РАН законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка, а также объективное и полное рассмотрение дел о применении к работникам ИрИХ СО РАН мер ответственности и урегулирование споров между ними.

2.2. Для достижения цели своей деятельности Дисциплинарная комиссия выполняет следующие основные задачи:

- контроль за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие на основе закрепленных за Дисциплинарной комиссией полномочий мер, в том числе дисциплинарного воздействия, обеспечивающих выполнение Работниками ИрИХ СО РАН должностных обязанностей;
- урегулирование споров между Работниками ИрИХ СО РАН.

3. Функции Дисциплинарной комиссии

На Дисциплинарную комиссию возлагается осуществление следующих основных функций:

3.1. Осуществление совместно с отделом кадров, руководителями структурных подразделений контроля за трудовой дисциплиной, соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Принятие решений о применении мер ответственности к Работникам ИрИХ СО РАН, допустившим дисциплинарные нарушения, нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, а также совершившим проступки, ущемляющие права других работников и(или) дезорганизующие рабочий процесс.

3.3. Информирование Работников ИрИХ СО РАН о фактах нарушения Правил внутреннего трудового распорядка и иных нарушениях и применении в связи с этим соответствующих мер ответственности.

3.4. Обобщение практики деятельности Дисциплинарной комиссии с привлечением трудового коллектива.

4. Порядок деятельности Дисциплинарной комиссии

4.1. Дисциплинарная комиссия рассматривает отнесенные к ее компетенции вопросы на заседаниях, созываемых Председателем по необходимости.

4.2. Комиссия выносит мотивированное мнение (решение) о применении:

- 1) дисциплинарного взыскания в виде замечания;
- 2) дисциплинарного взыскания в виде выговора;
- 3) об освобождении от дисциплинарной ответственности.

4.3. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии.

Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии, с которым должен быть ознакомлен рассматриваемый работник.

4.4. Все факты нарушения трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка рассматриваются на Дисциплинарной комиссии в обязательном порядке.

4.5. По отдельным фактам нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, проступков решение может принимать директор ИрИХ СО РАН по решению Комиссии.

4.6. В дисциплинарную комиссию могут обратиться Работники ИрИХ СО РАН при возникновении конфликтной ситуации в коллективе, если после конфликта прошло не менее 2 дней, но не более 1 месяца. Данный конфликт не должен рассматриваться на других уровнях.

4.7. Заседания Дисциплинарной комиссии являются закрытыми. По решению Председателя на ее заседания могут быть приглашены Работники ИрИХ СО РАН, по заявлению которых или интересы которых затрагиваются при рассмотрении.

4.8. На заседаниях Дисциплинарной комиссии обязательно присутствие руководителей подразделений, чьи работники рассматриваются на заседании.

4.9. Неявка лиц, приглашенных на заседание Дисциплинарной комиссии, не является основанием для переноса заседания или отказа в рассмотрении вопроса, если комиссией не будет принято иное решение.

4.10. Дисциплинарная комиссия имеет право:

- требовать от Работников ИрИХ СО РАН соблюдения Устава, Правил внутреннего трудового распорядка;
- ходатайствовать перед руководством ИрИХ Со РАН о наложении дисциплинарного взыскания, а также о снятии дисциплинарного взыскания.

4.11. Предложения Дисциплинарной комиссии оформляются письменно в виде протокола и подписываются председателем и членами комиссии.

5. Вступление в силу, изменение и дополнение настоящего Положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ИрИХ СО РАН.

5.2. Внесение изменений в Положение производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.