

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профсоюзного
комитета ИрИХ СО РАН
протокол № 9 от 16 мая 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи
членам профсоюзной организации работников ИрИХ СО РАН

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников РАН, положением о профсоюзной организации ИрИХ СО РАН и определяет порядок и размер оказания материальной помощи членам профсоюза работников ИрИХ СО РАН (далее - члены профсоюза).

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работающим сотрудникам, являющимся членами профсоюзной организации ИрИХ СО РАН не менее одного года, а также сотрудникам, уволившимся из ИрИХ СО РАН в связи с выходом на пенсию, ранее являвшимися членами профсоюза (только при наличии средств).

1.3. Материальная помощь членам профсоюза оказывается за счет членских профсоюзных взносов и в соответствии со Сметой бюджета Профсоюза работников ИрИХ СО РАН, ежегодно утверждаемой профкомом, в пределах квот, установленных решением профкома по статье расходов проф.бюджета «Материальная помощь».

1.4. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой вышеперечисленной категории лиц на основании личного заявления нуждающегося или профорга лаборатории или отдела.

2. Условия оказания материальной помощи членам профсоюза

2.1. Оказание материальной помощи членам профсоюза производится **не чаще одного раза в год (в порядке очередности)**.

2.2. В целях упорядочения расходования профсоюзных средств, находящихся в распоряжении профсоюзного комитета, при оформлении документов на оказание материальной помощи устанавливаются следующие основания и размеры оказания материальной помощи:

2.2.1. Смерть члена профсоюзной организации ИрИХ СО РАН, размер материальной помощи (независимо от стажа работы) - **10000** рублей.

2.2.2. Смерть близкого родственника члена профсоюзной организации ИрИХ СО РАН (супруга, супруги, родителей, детей), размер материальной помощи (независимо от стажа работы) - **10000** рублей.

2.2.3. Частичная компенсация, связанная с приобретением санаторно-курортных путевок – не более **5000** рублей.

2.2.4. Частичная компенсация, связанная с приобретением дорогостоящих лекарств, дорогостоящим медицинским обследованием, лечением, оперативным лечением в стационаре члена профсоюза. Размер материальной помощи (независимо от стажа работы) определяется решением профкома и может составлять - от **3000** рублей до **5000** рублей в зависимости от степени ущерба.

2.2.5. Помощь в сложных жизненных ситуациях. Размер материальной помощи (независимо от стажа работы) определяется решением профкома и может составлять - от **3000** рублей до **5000** рублей в зависимости от степени ущерба.

2.2.6. Помощь родителям, дети которых пошли в 1-ый класс или оканчивают школу – **2000** рублей.

2.2.7. Частичная компенсация путевок в детские оздоровительные лагеря – не более **5000** рублей.

3. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Для оказания материальной помощи в Профком представляется заявление нуждающегося или профорга лаборатории или отдела.

3.2. Заявление об оказании материальной помощи пишется на имя председателя профкома. Заявление регистрируется в журнале, далее нуждающийся ставится в «очередь» и рассматривается профкомом, который принимает решение об оказании и размере материальной помощи.

3.3. Заявитель представляет копии подтверждающих документов, таких как кассовые и товарные чеки, копии счетов, медицинские справки, заключение врача, акты о несчастных случаях, стихийных бедствиях и др.

3.4. Выплата материальной помощи семье умершего работника производится в установленном в настоящем Положении размере.

4. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета работников ИрИХ СО РАН протокол № 9 от 16 мая 2016 года.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения профсоюзной организации;
- инициатива профсоюзного комитета, при рассмотрении на расширенном заседании профсоюзного комитета.

Председатель профсоюзной
организации работников ИрИХ СО РАН



В.А. Грабельных